

**ЯКОВЛЕВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**ПРАВОВАЯ ЛИСТОВКА № 43 (апрель 2019 г.)**

***«УЧЁТ МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ ПРОФКОМА»***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Порядок учета мнения представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов. Работодатель принимает локальные нормативные акты в пределах своей компетенции. При принятии этих актов работодатель ***учитывает мнение представительного органа работников*** в случаях, предусмотренных ТК РФ, законами, иными нормативными правовыми актами и коллективным договором.  Указанный в [ст. 8](garantF1://12025268.8) ТК РФ порядок принятия локальных актов предполагает два варианта их принятия:  1) с ***обязательным согласованием*** локального акта с представительным органом работников в силу **требования закона**;  2) с ***обязательным согласованием*** локального акта с представительным органом работников в силу **требования коллективного договора, соглашения**.  Представителем работников выступает, согласно [ст. 29-30](garantF1://12025268.29) ТК РФ, ***первичная профсоюзная организация*** в лице своего выборного органа.  Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права , определен в ст**.372** Трудового кодекса Российской Федерации. Случаи, когда необходим учёт мнения представителей работников при принятии локальных нормативных актов в силу требования закона Существуют решения, которые работодатель в силу требования закона ***не вправе принять без учета мнения выборного органа профсоюзного органа*** (другого представительного органа работников).  В таблице представлен перечень основных вопросов, при принятии решений по которым нужно ***учитывать мнение*** представительного органа работников или ***согласовывать*** с выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ. | |  |  | | --- | --- | | **Учет мнения представительного органа работников** | **Согласование с выборным органом первичной профсоюзной организации** | | Определение перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем ([ст. 101](garantF1://12025268.101) ТК РФ) | Введение и отмена режима неполного рабочего времени ([ч. 5 ст. 74](garantF1://12025268.7404) ТК РФ) | | Составление графиков сменности ([ст. 103](garantF1://12025268.103) ТК РФ) | Привлечение к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных [ч. 2 ст. 99](garantF1://12025268.9902) ТК РФ ([ч. 3 ст. 99](garantF1://12025268.9903) ТК РФ) | | Применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ) | Разделение рабочего дня на части, с тем чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы ([ст. 105](garantF1://12025268.10501) ТК РФ) | | Принятие локальных нормативных актов, предусматри­вающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст. 162 ТК РФ) | Порядок применения вахтового метода работы ([ч. 4 ст. 297](garantF1://12025268.125001) ТК РФ) | | Утверждение правил внутреннего трудового распорядка ([ст. 190](garantF1://12025268.190) ТК РФ) | Утверждение графика работы на вахте ([ч. 1 ст. 301](garantF1://12025268.30101) ТК РФ) | | Утверждение инструкций по охране труда для работников ([ст. 212](garantF1://12025268.212) ТК РФ) | Утверждение графика работы на вахте ([ст. 301](garantF1://12025268.301)ТК РФ) | | |  |  | | --- | --- | | Вопросы применения и снятия дисциплинарных взысканий ([ст. 193](garantF1://12025268.193), [194](garantF1://12025268.194) ТК РФ) | Привлечение к работам в нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных [ч. 2 ст. 113](garantF1://12025268.1131) ТК РФ (ст. 113 ТК РФ) | | Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей ([ст. 196](garantF1://12025268.196) ТК РФ) | Установление дополнительных отпусков, не предусмотренных законодательством ([ст. 116](garantF1://12025268.116) ТК РФ) | | Установление норм бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту от имеющихся на рабочих местах вредных или опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения ([ст. 221](garantF1://12025268.221) ТК РФ) | Утверждение графика отпусков ([ст. 123](garantF1://12025268.123) ТК РФ) | | Утверждение системы оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение платы за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу ([ст. 135](garantF1://12025268.135) ТК РФ) | Определение порядка и условий выплаты работникам (за исключением получающих оклад или должностной оклад) дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе ([ст. 112](garantF1://12025268.112) ТК РФ) | | Установление конкретных размеров оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ) | Введение мер, предотвращающих массовые увольнения работников ([ст. 180](garantF1://12025268.180) ТК РФ) |   ***Продолжение следует ….*** |