

**ЯКОВЛЕВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**ПРАВОВАЯ ЛИСТОВКА № 43 (апрель 2019 г.)**

***«УЧЁТ МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ ПРОФКОМА»***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Порядок учета мнения представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.Работодатель принимает локальные нормативные акты в пределах своей компетенции. При принятии этих актов работодатель ***учитывает мнение представительного органа работников*** в случаях, предусмотренных ТК РФ, законами, иными нормативными правовыми актами и коллективным договором. Указанный в ст. 8 ТК РФ порядок принятия локальных актов предполагает два варианта их принятия:1) с ***обязательным согласованием*** локального акта с представительным органом работников в силу **требования закона**;2) с ***обязательным согласованием*** локального акта с представительным органом работников в силу **требования коллективного договора, соглашения**.Представителем работников выступает, согласно ст. 29-30 ТК РФ, ***первичная профсоюзная организация*** в лице своего выборного органа. Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права , определен в ст**.372** Трудового кодекса Российской Федерации.Случаи, когда необходим учёт мнения представителей работников при принятии локальных нормативных актов в силу требования законаСуществуют решения, которые работодатель в силу требования закона ***не вправе принять без учета мнения выборного органа профсоюзного органа*** (другого представительного органа работников).В таблице представлен перечень основных вопросов, при принятии решений по которым нужно ***учитывать мнение*** представительного органа работников или ***согласовывать*** с выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ.  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Учет мнения представительного органа работников** | **Согласование с выборным органом первичной профсоюзной организации** |
| Определение перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ) | Введение и отмена режима неполного рабочего времени (ч. 5 ст. 74 ТК РФ) |
| Составление графиков сменности (ст. 103 ТК РФ) | Привлечение к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 99 ТК РФ (ч. 3 ст. 99 ТК РФ) |
| Применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ) | Разделение рабочего дня на части, с тем чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы (ст. 105 ТК РФ) |
| Принятие локальных нормативных актов, предусматри­вающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст. 162 ТК РФ) | Порядок применения вахтового метода работы (ч. 4 ст. 297 ТК РФ) |
| Утверждение правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ) | Утверждение графика работы на вахте (ч. 1 ст. 301 ТК РФ) |
| Утверждение инструкций по охране труда для работников (ст. 212 ТК РФ) | Утверждение графика работы на вахте (ст. 301ТК РФ) |

 |

|  |  |
| --- | --- |
| Вопросы применения и снятия дисциплинарных взысканий (ст. 193, 194 ТК РФ) | Привлечение к работам в нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 113 ТК РФ (ст. 113 ТК РФ) |
| Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК РФ) | Установление дополнительных отпусков, не предусмотренных законодательством (ст. 116 ТК РФ) |
| Установление норм бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту от имеющихся на рабочих местах вредных или опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения (ст. 221 ТК РФ) | Утверждение графика отпусков (ст. 123 ТК РФ) |
| Утверждение системы оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение платы за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу (ст. 135 ТК РФ) | Определение порядка и условий выплаты работникам (за исключением получающих оклад или должностной оклад) дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (ст. 112 ТК РФ) |
| Установление конкретных размеров оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ) | Введение мер, предотвращающих массовые увольнения работников (ст. 180 ТК РФ) |

***Продолжение следует ….*** |